

広島三菱自動車販売株式会社

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく行動計画

男女共に仕事と子育てを両立させながら、個々の能力を十分に発揮し長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日の3年間

●次世代育成支援対策推進法

目標①育児休業取得率を期間内に次の水準以上にしていく
男性従業員・・・50パーセント以上
女性従業員・・・100パーセントを維持

〈取組内容〉

令和7年4月～育休取得状況の調査公表及び促進リーフレット見直し
令和8年4月～育休取得者へのアンケート実施
及び育休取得好事例パンフレット作成・配布

目標②年次有休休暇の取得日数をひとり当たり平均年間10日以上とする

〈取組内容〉

令和7年4月～計画的な取得に向けた予定表を作成
令和7年10月～取得状況を部門毎に取りまとめ、取得率上昇キャンペーンを行う

●女性活躍推進法

目標①従業員に占める女性従業員の割合を25パーセント以上にする

〈取組内容〉

令和7年4月～新たに入社した女性従業員との面談を定期的に行い、女性活躍の状況を把握する
令和8年4月～女性が長く働きやすい職場とするため年間休日の見直しを行う

当社の状況

【平均勤続年数】		(2025年3月現在)	
職 種	男性	女性	
営業職	20.8	4.7	
サービススタッフ	16.7	0	
ショールームスタッフ	0	9.2	
その他（事務等） （パート含む）	13.9	12.7	
合計	18.4	10.6	

【職種別従業員割合】		(2025年3月現在)	
職 種	従業員数	内女性	女性労働者の割合
営業職	32	5	15.6%
サービススタッフ	59	0	0.0%
ショールームスタッフ	12	12	100.0%
その他（事務等） （パート含む）	26	11	42.3%
合計	129	28	21.7%

【採用した労働者における職種別割合】		(2024年度)	
職 種	採用者数	内女性 採用者数	女性労働者の割合
営業職	3	1	33.3%
サービススタッフ	3	0	0.0%
ショールームスタッフ	5	5	100.0%
その他（事務等）	1	1	100.0%
合計	12	7	58.3%

【育休取得率】 (2023年度以降)	
男性	40%
女性	100%
【有休取得率】 2023年度実績	
55.2% (平均9.1日)	